

Bahn- und Verkehrswirtschaft – eine Zukunftsbranche



Annette Hering

Leiterin der Hering Unternehmensgruppe
und Sprecherin des VDEI-Beirats

Der öffentliche Verkehr nimmt bei der zukunftsorientierten Gestaltung von Mobilität eine immer größere Rolle ein. Infolgedessen boomt die Bahn- und Verkehrswirtschaft. Sie wird zu einer zentralen Zukunftsbranche, von der umweltverträgliche Verkehrslösungen erwartet werden. Gleichzeitig agiert die Branche mit einer hohen Spezialisierung und sie ist international vernetzt. Diese Einflüsse bringen es mit sich, dass die Arbeitsplätze spannend sind sowie langfristige Perspektiven und gute Karriereöglichkeiten bieten.

Im Grunde bieten wir das, was man einen guten Arbeitsplatz nennt. Wir bauen auf Teamgeist, denn bei jedem Projekt sind es viele, die am gleichen Strang ziehen. Trotzdem haben unsere Mitarbeiter/-innen große Handlungsspielräume – Individualität ist gefragt. Es gibt viele Möglichkeiten, stolz auf die persönliche Tätigkeit zu sein. Man kann meistens sehen, was man geschaffen hat, die Themen der Zukunft wer-

Aber ist das auch das öffentliche Bild unserer Branche? Es ist allgemein bekannt, dass starke Marken einen Branchenbonus erzeugen. Vorreiter wird in unserem Fall die Deutsche Bahn sein, die jüngst veröffentlicht hat, dass sie aus einer derzeit weltweit durchgeführten Mitarbeiterbefragung (es werden 300 000 Mitarbeiter in 45 Sprachen befragt) bereits umfangreiche Maßnahmen in diesem Jahr entwickeln will. Die Deutsche Bahn will nicht nur führender Mobilitätsanbieter werden, sondern sie will auch zu den zehn Top-Arbeitgebern in Deutschland gehören. Ich bin sicher, dass davon die gesamte Branche profitieren wird, im Wettbewerb mit den anderen Branchen um die guten „Köpfe“.

»Wir bieten das, was man einen guten Arbeitsplatz nennt«

den angegangen. Um es mit dem Ergebnis einer Studie über vorbildliche Arbeitsplatzkulturen zu sagen: Ein guter Arbeitsplatz ist da, wo man denen vertraut, für die man arbeitet, stolz ist auf das, was man tut und Freude hat an der Zusammenarbeit mit den anderen.

Vertrauen vermitteln, das ist die besondere Arbeitgeberverantwortung der Unternehmen in unserer Branche. Vertrauen beginnt mit Glaubwürdigkeit und gegenüber den Mitarbeitern mit Fairness und Respekt. Diese Herausforderungen meistern unsere Unternehmen mit umfangreichen Maßnahmen z. B. zur Personalentwicklung. Das sind beispielsweise Einführungsprogramme für Jungingenieure, Trainee-Programme, Personalentwicklung für ältere Mitarbeiter, die oft in ihrer Tätigkeit nicht bis 67 leistungsfähig sind. Das sind auch Maßnahmen zum betrieblichen Gesundheitsmanagement, Gewinnbeteiligungssysteme und Angebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Wer genau hinsieht, staunt.